

社長メッセージ



エイアンドシーは経営理念として「豊かさと創造 すべてはお客様のために」を掲げておりますが、それはお客様にご提供する商品やサービスだけではありません。持続成長可能な社会作りにも経営理念の一部であると考えており、それを6つのコミットメントとして取り組んで参ります。

1. 情報セキュリティとコンプライアンス順守
お客様の安心・安全のために不可欠な取り組みです。
2. お客様を笑顔にする
社員の90%以上がキャリア資格を保有するプロ集団を目指し、「あんしんショップ」認定を継続して取得して参ります。
3. 社員満足
社員が明るく楽しく長く幸せに勤務できる会社でなければお客様を笑顔にはできません。ES向上に注力します。
4. 人財育成
男女の区別なく活躍できる職場とダイバーシティ化を重視しています。
5. 社会・地域貢献
地元企業としての役割を全うします。
6. 環境
企業に求められていることに対し積極的に取り組みます。

6つのコミットメント達成度をチェックしながら、更なる高度な目標へ修正し持続可能な社会の実現へ向けて全社員が取り組んで参りますので、今後ともご指導・ご支援の程、宜しくお願い申し上げます。

エイアンドシーのサステナビリティ

当社は、経営理念である「豊かさ創造」に基づき、持続可能な社会の実現に向けて、6つのコミットに取り組んで参ります。



コミット1 情報セキュリティ、コンプライアンス

- ① 重大な情報セキュリティ違反件数 0件
- ② 重大なコンプライアンス違反件数 0件
- ③ ルール厳守でヒューマンエラーを無くす 0件

コミット2 お客様を笑顔にする

- ① キャリア資格保有率向上 90%以上
- ② NPSの向上
- ③ あんしんショップ認定店の継続

コミット3

社員満足

- ① 有給休暇取得 50%以上
[全雇用者の有給取得日数計※1] ÷ [全雇用者の有給付与日数計※2※3] × 100 (%)
※1 前年度有給休暇の繰越分を取得した場合も含める。
※2 労働基準法第39条に定める法定の有給休暇を指す。事業者が定める特別休暇（慶弔、夏休み等）は含めない。
- ② アンバーサリーホリデーの取得（2022年度から）
※誕生日や家族の記念日など
- ③ 残業時間の短縮 月30時間以内
- ④ 正社員定着率 90%以上
- ⑤ 女性育休取得 100%
- ⑥ 男性育休取得 10%以上
- ⑦ メンター制度活用
- ⑧ 全社表彰制度

コミット4

人材育成

- ① ダイバーシティ化（様々な発想・スキル・意欲）
- ② 男女の区別なく活躍できる職場（2021年6月現在）

	全体数	男	女
役員	7	6	1
社員	238	103	135
店長・副店長	51	21	30

- ③ 研修制度

具体的な取組	キャリア研修だけでなく、様々な外部研修の受講推進
--------	--------------------------
- ④ 資格試験補助金

具体策	業務上の必要な資格の場合 100% それ以外でも会社が認めた場合は合格者に対し 50%補助
-----	--

コミット5

社会・地域貢献

具体的な取組

- ① 青少年の安心・安全なインターネット環境整備
- ② 携帯ショップにおけるスマホ教室開催
- ③ 地域IT化向上プログラムへの協力
- ④ 文化芸能やプロスポーツへの協力・支援
- ⑤ こども110番連絡所に登録
- ⑥ 携帯充電等の地域災害支援

コミット6 環境

① CO2 削減

具体的な取組

太陽光発電、省エネ空調や LED 照明への置き換え
web会議による移動削減、 ecoドライブによる削減

② ペーパーレス化

具体的な取組

会議紙資料削減、社内書類の電子化推進

③ モバイル端末リサイクル

具体的な取組

中古端末の買取、資源リサイクルのための回収など、再利用への協力

④ 廃棄食品削減活動

具体的な取組

ベーカリーカフェにおけるパンや食材のフードロス削減